

女性人材活躍の先進事例のある企業との情報交換会

2021
8/4

北日本コンピュータサービス様

一般事業主
行動計画

女性人材 ↑↑ UP
女性を活躍させよう!
という雰囲気。

えるぼし
認定
↑
自分の会社の
ランクを知るため。

入札 } ポイント!
採用 }
テレ7-7
全社員
45人残業
目標に!
若年定着

いくつか様

正社員 パート アルバイト
対象
2015年~
カムバック制度

女性活躍
が重要!
77%
が女性

男性の育休 2人
産休も!

1年以上勤務
ポストをフォローは復職
正社員4名戻っている

退職理由 明確!

いろいろな働き方の社員を
どう評価する?

区別しない!

+ 出勤率でみる

各社員を
評価するには...?

営業数値
でみる

いここでは

3ポイント

おすすめ
制度は?

1人単位の
年休



短時間
勤務



在宅
勤務



パートの
社会保険
完備!

6h
以上
勤務



テレワーク
の
場所
も
選
び
可
い

時間
場所
も
選
び
可
い

ライフスタイルに
合った個人面談

↓ (休みの
ニーズ)
↓
どういう時間
働きたいか?



休暇とりやすい
雰囲気づくりについて



制度から入る!

1week 休暇

上司も
休みやすい

上司が
休む!

女性の管理職

採用する時

バラけさせる
(似た境遇の人)

育休産休
の促し方

↓
未来の投資
1ウハウウある人が
戻ってくるとありがたい!